



Noveno Sínodo General

Implementación de Estrategias, Planes y Recursos

Septiembre 2016

Origen e Introducción

Después de la publicación de las Prioridades y Objetivos sobre el Noveno Sínodo General durante la Fiesta de St. Louis Rey de Francia, en agosto del 2015, la Oficina de Planificación y Ministerios Pastorales convocó a veintiún grupos del personal arquidiocesano y otros empleados para desarrollar estrategias de implementación que nos permitiera llevar a cabo la visión del sínodo en los próximos años. Estos grupos de trabajo se reunieron desde septiembre del 2015 hasta julio del 2016. No solo las estrategias de implementación para cada objetivo fueron desarrolladas, sino también fueron revisadas en varias reuniones del Consejo Ministerial Arquidiocesano en abril, junio y agosto del 2016. Además, varias veces se buscó la opinión clerical y el arzobispo dio la aprobación final.

Lo siguiente describe lo que las oficinas y agencias de la Arquidiócesis de New Orleans hará para cumplir las metas del sínodo, y lo que las oficinas y agencias proveerán a las parroquias, escuelas y otras instituciones para ayudar a cumplir dichos objetivos. Así como las parroquias tienen la libertad de seguir sus propias ideas para cumplir las metas del sínodo, las estrategias ofrecidas en este plan pueden servir de herramientas de las cuales puede escoger entre las varias iniciativas y recursos. Esperamos que estas estrategias ayuden a que nuestra Iglesia local “encuentre a Jesús y atestigüe con gozo”.

Recursos Humanos Necesitados

El arzobispo, a través de la Oficina de Planificación y Ministerio Pastoral, esta coordinando los esfuerzos del personal arquidiocesano. En cada parroquia, el párroco, ayudado por el coordinador parroquial de implementación, es el cuidador de la visión del sínodo. El personal de escuelas y parroquias, tales como los líderes catedráticos parroquiales, directores y ministros de la juventud, serán vitales en el éxito del sínodo. A parte del personal, la arquidiócesis sugiere en varias partes de este documento algunos otros roles para coordinadores ministeriales:

1. Evangelización
2. Matrimonio y vida familiar
3. Justicia social
4. Vocación

Muchas iniciativas dependen en que haya una persona de contacto de la parroquia para cada una de estas áreas ministeriales, alguien a quien la arquidiócesis puede ofrecer entrenamiento y ayuda continua, además de nuestro clero y personal dedicado en nuestras parroquias.

Las metas del sínodo quedaran en papel si no se pone el tiempo, talento, esfuerzo y colaboración de muchas personas, en las oficinas arquidiocesanas y en las parroquias, escuelas y otras instituciones de la Arquidiócesis de New Orleans.

Prioridad 1: Formar Comunidades Acogedoras que Celebren Nuestra Unión en Diversidad

Objetivo 1: Dedicar atención y recursos renovados de la arquidiócesis para mejorar las liturgias de parroquias con más predicas interesantes y música, ofreciendo una atmosfera de hospitalidad y bienvenida a las personas de todo tipo de origen y cultura

Recurso arquidiocesano principal: Oficina de Liturgia

- La Oficina de Liturgia facilitara a restablecer un capitulo local de la Asociación Nacional de Músicos Pastorales, para formación continua y compartir las mejores prácticas con los músicos de la iglesia local en una junta de líderes y miembros/representantes del mayor número de parroquias posibles; los representantes parroquiales también necesitan reflejar la diversidad racial y cultural de la arquidiócesis (por lo menos 50 parroquias)- para octubre del 2016
- Las parroquias están invitadas a utilizar los recursos de la Fundación local Lyke para mejorar la música de adoración in la Comunidad Católica Negra. – continuamente
- La Oficina de Liturgia ofrecerá una Mañana de Reflexión de Adviento para el Ministerio de Liturgia Lay- para diciembre del 2016 y cada año subsiguiente
- La oficina de Educación Religiosa mejorara y expandirá un seguimiento litúrgico en la Conferencia de Formación de Fe de la Costa del Golfo.- para enero del 2017 y cada año subsiguiente
- La Oficina de Liturgia creara y distribuirá una lista de recursos de homilías revisadas con ejemplos disponibles para revisión en la Oficina de Adoración. – disponible en octubre del 2016; actualizado anualmente
- La Oficina de Liturgia creará y proveerá una guía de recursos para sacerdotes y diáconos quienes deseen crear grupos críticos de homilía conformados por feligreses. – disponible en septiembre del 2016
- La Oficina de Liturgia creará y proveerá boletines para laicos sobre lo que es la homilía; con cobertura simultánea en el Clarion Herald y en nolacatholic.org- para octubre del 2016
- La Oficina de Liturgia facilitará la colaboración entre el Seminario de Notre Dame, el Comité de Educación Continua de Sacerdotes y la Oficina de Diaconado Permanente para ofrecer un taller anual sobre predica para sacerdotes y diáconos.- para la primavera del 2017
- La Oficina de Liturgia trabajara con el Comité de Educación Continua de Sacerdotes y el Diaconado Permanente para desarrollar los grupos de escritura de homilía para aquellos

quienes estén interesados en trabajar con otros sacerdotes/diáconos en la preparación de homilía. – para abril del 2017

- La Oficina de Liturgia, en colaboración con la Oficina de Educación Religiosa, Escuelas Católicas, y CYO/ Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos, ofrecerán formación para mejorar las liturgias de las Escuelas Católicas y las liturgias para los niños de las parroquias, a través del encuentro ACME de los ministerios del campus de escuelas superiores, a través de los encuentros regionales de principales de escuelas elementarías, y a través de las reuniones con los líderes catedráticos parroquiales. – para la primavera del 2017
- Se fomenta que los párrocos establezcan y mejoren un ministerio de hospitalidad en cada parroquia, incluyendo practicas intencionales y procesos de bienvenida a nuevos feligreses, y enfatizen que la hospitalidad es la responsabilidad de todos. – para la primavera del 2017
- La Oficina de Liturgia y Evangelización proveerá catequesis sobre el ministerio de hospitalidad y entrenamientos anuales para los nuevos ministros de hospitalidad. – para la primavera del 2017

Prioridad 1 – Formar Comunidades Acogedoras que Celebren Nuestra Unidad en Diversidad

Objetivo 2: Envolver a los distantes en la vida de la Iglesia, incluyendo a los que se sienten aislados, los que han sido heridos, y los que no se sienten cuidados por la Iglesia.

Recurso arquidiocesano principal: Oficina de Evangelización

- La Oficina de Evangelización auspiciará una serie de servicios de sanación que darán seguimiento al servicio del Arzobispo el Domingo de la Misericordia donde se pidió perdón institucional. – para la primavera del 2017
- Se motivara que cada parroquia identifique un coordinador de evangelización con oportunidades de formación proveídas por la Oficina de Evangelización. – para la primavera del 2017
- Para llegarle a los que no están envueltos (los que asisten a misa pero no hacen más nada) los Consejos Pastorales parroquiales tendrán una feria anual de ministerios donde los ministerios y servicios de la parroquia se pueden dar a conocer y los feligreses son invitados a participar y crear nuevos ministerios y servicios. La Oficina de Planificación Pastoral y Ministerios ofrecerán modelos para esto. – para la primavera del 2017 y cada año subsiguiente
- Las parroquias van a invitar a los que han sido recibidos en la Iglesia a través de RICA a involucrarse en uno de los ministerios o servicios. – para la Pascua del 2017 y cada año subsiguiente
- Las parroquias van a invitar a los feligreses activos a proponer anualmente dos nombres de personas que se han aislado de la parroquia y de la Iglesia para que los sacerdotes o alguien de la administración los contacten personalmente. – para la primavera del 2017
- Consultando a los párrocos y líderes parroquiales, la Oficina de Evangelización va a redactar, publicar y promover una lista de derechos de los feligreses que expresará las premisas más básicas que nuestras parroquias y ministerios garantizan, por ejemplo tratar a todos con respeto, devolver las llamadas rápidamente, etc. – para mayo del 2017
- La Oficina de Comunicaciones y de Tecnología Informática ayudarán a cada parroquia a tener una pagina web actualizada y profesional. – para noviembre del 2017
- Las parroquias van a usar el censo y el servicio de correos para mandar invitaciones a la Misa al menos una vez al año a todos los que viven en la parroquia. – para la cuaresma del 2017

- La Arquidiócesis va a publicar la disponibilidad de los decanos a escuchar y ayudar a resolver problemas cuando los intentos locales de la oficina parroquial y el párroco han fracasado. *–para mayo del 2017*
- La Oficina de Evangelización y de Planificación Pastoral va a ofrecer un taller profesional anual sobre servicio en el trabajo de la Iglesia, especialmente ayudando a los más alejados de la Iglesia. *–para la primavera del 2017 y cada año subsiguientes*
- La Arquidiócesis va a apoyar, dar visibilidad y promover la ayuda a los que se identifican con la comunidad LGBT. *–para diciembre del 2016*
- La Comisión Arquidiocesana de Personas Discapacitadas van a promover que las parroquias designen a alguien que abogue por su comunidad, con entrenamiento proporcionado por la comisión. *–para noviembre del 2016*
- Las oficinas de Escuelas Católicas y Educación Religiosa continuaran con el desarrollo y expansión de la educación Católica y las oportunidades de formación para aquellos con necesidades especiales. *–continuamente*
- Las parroquias van a incluir a los jóvenes adultos y adultos solteros en el Consejo Pastoral, Consejo de Finanzas, y otros comités/grupos importantes de ministerios parroquiales. *–para mayo del 2017*
- Se motiva al clero a que intencionalmente hagan referencia a los adultos solteros, además de las parejas y familias, en sus homilías. *–para octubre del 2016*
- El ministerio Arquidiocesano de las Cárceles, ministerio de hospitales, Christopher Homes y el Chateau de Notre Dame identificarán y acercarse a los mas distantes y marginados de la Iglesia a través de sus varias localidades y servicios. *– para marzo del 2017*
- La Oficina de Educación Religiosa ofrecerá seguimiento después de la Pascua para aquellos quienes fueron bautizados o recibidos dentro de la Iglesia en la Pascua. *– para abril del 2017*

Prioridad 1: Formar Comunidades Acogedoras que Celebren Nuestra Unión en Diversidad

Objetivo 3: Tener una Fiesta anual De Familia, Comida y Fe para celebrar nuestra unidad en diversidad como pueblo de Dios.

Recurso arquidiocesano principal: Apostolado de Vida Familiar y Oficina de Evangelización

- La Oficina de Planificación Pastoral, Evangelización y Vida Familiar estudiará como reunir a los miembros y sus familias de todos los Consejos Pastorales alrededor de la arquidiócesis, incluyendo oración, comida y comunidad para celebrar nuestra unidad en diversidad como pueblo de Dios. - para el otoño del 2017
- Se recomienda a los párrocos que inviten a todas las personas que viene de lugares lejanos, no solo aquellos de parroquias cercanas, a que participen en los eventos de la comunidad parroquial existentes tales como ferias/festivales, cenas parroquiales, etc. - consecutivamente
- Se recomienda a las parroquias que tengan un evento para celebrar el día del santo patrono anualmente. - anualmente
- La Oficina de Evangelización ofrecerá estrategias y modelos para mejorar la dimensión evangelizadora de eventos públicos, como por ejemplo las ferias patrocinadas por las parroquias - para diciembre del 2016
- Con la ayuda de la Oficina de Evangelización, se les motiva a las parroquias a involucrarse en eventos cívicos en sus áreas parroquiales como una manera de que la Iglesia esté presente. - continuamente
- El Apostolado de Vida Familiar va a ofrecer nuevas estrategias y modelos para mejorar los días de familia parroquiales para poder celebrar nuestra unión en diversidad como Pueblo de Dios. - para septiembre del 2017

Prioridad 1 – Formar Comunidades Acogedoras que Celebren Nuestra Unidad en Diversidad

Objetivo 4: Probar un ministerio en diferentes parroquias donde los feligreses salgan de dos en dos con un espíritu de evangelización, visitando cada hogar e invitando a la gente a una vida más profunda de fe.

Recurso arquidiocesano principal: Oficina de Evangelización

- La Oficina de Evangelización tomará de 4 a 6 parroquias interesadas en probar este proceso. - para abril del 2017

- La Oficina de Evangelización va a investigar, desarrollar y modelar las mejores prácticas pastorales, y ofrecer entrenamiento y guía a las parroquias interesadas. – para septiembre del 2017
- Se recomienda a las parroquias que inviten a todas las personas en las diferentes áreas geográficas, y no solo a los que están en el censo parroquial, a participar en los eventos parroquiales, como por ejemplo festivales, comidas, etc. – continuamente

Prioridad 1 – Formar Comunidades Acogedoras que Celebren Nuestra Unidad en Diversidad

Objetivo 5: Establecer un equipo para proveer ministerio en el centro comercial y en otros lugares públicos, invitando y dándole la bienvenida a la gente a la iglesia

Recurso arquidiocesano principal: Oficina de Evangelización

- Las Oficinas de Evangelización y Comunicación van a iniciar anuncios públicos a través de los medios sociales, televisión, teatros de cine, gigantografías y otros medios para invitar a la gente a la vida de la Iglesia. – continuamente
- La Oficina de Evangelización establecerá y entrenará a un equipo disponible para trabajar en festivales públicos y eventos donde haya oportunidad para la Iglesia de estar presente y visible. – para octubre del 2017
- Con la ayuda de la Oficina de Evangelización, se motivará a las parroquias a involucrarse en eventos cívicos y ocasiones cerca de sus fronteras como una manera de que la Iglesia este presente y visible. – continuamente
- La Oficina de Evangelización va a ofrecer estrategias y modelos para mejorar la dimensión evangelizadora en eventos públicos, como por ejemplo ferias de las parroquias. – para diciembre del 2016

Prioridad 2 – Acoger a Cristo en toda Familia, Parroquia y Ministerio

Objetivo 1: Implementar oportunidades formales en las familias, parroquias, y ministerios para que la gente pueda desarrollar una vida de oración que les lleve a una mayor aceptación de Cristo.

Recurso arquidiocesano principal: Centro de Espiritualidad Arquidiocesano

- El Centro de Retiros Arquidiocesano y el Centro de Espiritualidad Arquidiocesano proveerán calendarios anuales de los programas de tal manera que se pueda copiar fácilmente en la computadora, incluyendo sugerencias de fechas para la publicación de boletines parroquiales, periódicos escolares, paginas webs, etc. - para diciembre del 2016
- El Centro de Espiritualidad Arquidiocesano y la Oficina de Educación Religiosa van a crear y proveer una lista de recursos para las parroquias, escuelas e instituciones sobre los fundamentos de la oración, y resaltar nuevos recursos de oración todos los años, incluyendo talleres, recursos en el internet, materiales publicados y eventos. - para mayo del 2017
- El Centro de Espiritualidad Arquidiocesano va a ofrecer anualmente un programa de oración para el uso de las parroquias, escuelas, y otras instituciones. - para mayo del 2017 y en años subsiguientes
- Se recomienda a las parroquias que ofrezcan oportunidades anuales de oración, tales como talleres de grupo u otras experiencias, de acuerdo a las sugerencias del Centro de Espiritualidad Arquidiocesano. - para diciembre del 2017
- Se recomienda a las parroquias y escuelas que tengan al menos 5 personas que asistan a la Conferencia del Golfo sobre Formación de Fe, cuyo tema será la oración. - para enero del 2017
- El Centro de Espiritualidad Arquidiocesano reclutará y entrenará a 20 nuevos directores espirituales. - para mayo del 2018
- El Centro de Espiritualidad Arquidiocesano invitará a directores espirituales inactivos, o directores que estén en servicio limitado, a renovar su disponibilidad para servir al publico. - para diciembre del 2016
- El Centro de Espiritualidad Arquidiocesano, la Oficina de Educación Religiosa, y la Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/ CYO (por sus siglas en ingles) colaboraran para ofrecer oportunidades de formación para catequistas, ministros de jóvenes y otros educadores religiosos sobre la oración personal, planear y dirigir oración publica, y enseñar a los niños y jóvenes como rezar. - para el verano del 2017

- La arquidiócesis continuará con su día anual de retiro durante el Adviento y la Cuaresma. -continuamente
- La arquidiócesis continuará y expondrá las oportunidades de enriquecimiento espiritual y de oración en los edificios de Walmsley y Howard: las oficinas tendrán oportunidades para compartir la oración periódicamente. -continuamente
- Cada miembro del personal arquidiocesano será motivado a participar de un retiro anual, además de los días de reflexión para el Adviento y la Cuaresma. -para diciembre del 2017
- Se recomienda a todas las escuelas católicas a tener un retiro anual para su facultad y personal. -para el otoño del 2017
- Se recomienda a las parroquias a tener oportunidades para que su personal pueda participar en un retiro anual. -para el otoño del 2017
- El Apostolado de Vida Familiar ofrecerá formación y materiales para que los matrimonios puedan rezar mas, especialmente para el uso con las parejas durante la preparación matrimonial. -para enero del 2017
- Se recomienda a cada deanato a tener al menos tres parroquias dentro del área que puedan ofrecer regularmente oportunidades para la adoración eucarística, especialmente ante la ausencia de capillas de Adoración Perpetua en el área. -para febrero del 2017.
- La arquidiócesis continuara promoviendo la Adoración Eucarística. -continuamente

Prioridad 2 –Acoger a Cristo en toda Familia, Parroquia y Ministerio

Objetivo 2: Expandir las oportunidades de las parroquias para tener un encuentro con Cristo a través de las clases de biblia, los eventos de formación de fe multi-generacional, y las ocasiones para reflexionar sobre el crecimiento espiritual.

Recurso arquidiocesano principal: Oficina de Educación Religiosa

- La Oficina de Educación Religiosa proveerá los recursos y sugerencias disponibles a las parroquias y a los líderes de las escuelas catequéticas, y también incluirá los recursos claves en el Oráculo arquidiocesano y el Clarion Herald. -continuamente
- Se recomienda que cada parroquia ofrezca oportunidades de formación de la fe para adultos todo el año, con los modelos disponibles en la oficina de Educación Religiosa. = continuamente y no mas tarde del otoño del 2017
- La Oficina de Educación Religiosa va a preparar una lista con posibles recursos para que las parroquias hagan énfasis en el estudio bíblico y en la formación de la fe multi-generacional; estos recursos serán actualizados anualmente para el Domingo Catequético. -para septiembre del 2016 y anualmente en el futuro
- Se recomienda a cada parroquia (o grupo de parroquias) que ofrezca al menos una clase anualmente sobre la formación de la fe que reúna a una variedad de grupos de diferentes edades, individualmente y en familia, desde los niños hasta los ancianos. - durante el 2017

Ejemplos de estos pudieran ser:

- Una escuela de biblia en las vacaciones durante el verano para las diferentes generaciones.
- Un encuentro durante el Adviento para reunir a las personas de diferentes generaciones incorporando actividades alrededor del árbol de Jesé, la corona de Adviento, etc.
- Una oportunidad especial de formación durante la Cuaresma
- Se recomienda a las parroquias y otras instituciones a ofrecer, al menos anualmente, una clase de biblia siguiendo las sugerencias de la Oficina de Educación Religiosa. -para el otoño del 2017 y cada año subsiguientes
- Se le pedirá a cada parroquia promover las actividades del Centro de Espiritualidad Arquidiocesano y de la Casa de Retiros Arquidiocesano de manera frecuente a través de las comunicaciones parroquiales. -para el otoño del 2016.

- El ministerio en las prisiones, Christopher Homes y el Chateau de Notre Dame ofrecerán clases de biblia, formación de fe, y reflexiones espirituales a esos que ellos sirven. – para la primavera del 2017

Prioridad 2 –Acoger a Cristo en toda Familia, Parroquia y Ministerio

Objetivo 2: Incrementar la disponibilidad y la catequesis del Sacramento de la Reconciliación

Recurso arquidiocesano principal: Oficina de Liturgia y Oficina de Educación Religiosa

- Se les sugiere a los líderes parroquiales (sacerdotes, vicarios parroquiales y consejo pastoral) a determinar nuevos días regulares y horas en los cuales ofrezcan el sacramento, en adición a las tardes de los sábados, por cita, y en ocasiones especiales tales como los días arquidiocesanos. Se sugiere que la estructura del deanato sea utilizada para consultas para que así las parroquias vecinas puedan considerar el colaborar y ofrecer confesiones en diferentes días y horas. (por ejemplo: la parroquia A incorpora confesiones los lunes y miércoles por la noche mientras que la parroquia B incorpora confesiones los martes y jueves por la noche. Otro ejemplo: la parroquia A añade dos días laborales por el día para confesiones y la parroquia B añade dos días laborales por la noche para confesiones.) = Implementar un horario mas amplio para comienzos del Adviento del 2016.
- La arquidiócesis continuará promoviendo el uso del “Toolbox of Mercy”. – actualmente durante el Año de la Misericordia
- Todas las parroquias continuaran con la noche anual de confesiones cada septiembre. – actualmente y continuamente
- Todas las parroquias continuaran ofreciendo confesiones por tres noches consecutivas los miércoles durante la Cuaresma. – actualmente y continuamente
- La Oficina de Comunicación reimprimirá y distribuirá tarjetas para “confesiones” a todas las parroquias con la oración del Acto de Contrición. – para septiembre del 2016
- Se les sugiere a los deanatos que consideran llevar a cabo un Servicio de Penitencia anualmente (no necesariamente durante la Cuaresma y el Adviento). – para el otoño del 2017

- Se les sugiere a todas las Escuelas Católicas y las Escuelas Parroquiales de Religión que ofrezcan oportunidades para confesiones a sus estudiantes. –para la primavera del 2017
- Christopher Homes, el Chateau de Notre Dame, el ministerio de hospitales y el Ministerio en las prisiones incrementarán la disponibilidad de confesiones en sus localidades. –para diciembre del 2016
- La Catequesis sobre el Sacramento de la Reconciliación para sacerdotes esta programada para la Convocación de Sacerdotes. –para septiembre del 2016
- La Oficina de Educación Religiosa proveerá material catequético sobre la penitencia, tales como boletines, anuncios de muestra en el pulpito, y planes de lecciones para las Escuelas Parroquiales de Religión y las Escuelas Católicas, en ingles, español y vietnamés. –para octubre del 2016.
 1. Catequesis sobre que es un sacramento- un encuentro sagrado con el Santísimo, resaltando la importancia de celebrar el Rito como esta escrito para así proveer al penitente con un encuentro verdadero de la misericordia y el amor de Dios y la esencia de la misericordia de Dios a través de la celebración de la Penitencia.
 2. Como los pecados son perdonados? (Eucaristía, Confesiones, Actos Penitenciales)
 3. Ambiente
 4. El Rito de la Penitencia (Biblia, opciones de cara a cara, opciones de Actos de Contrición)
 5. Catequesis sobre los cinco pasos del Sacramento (confesión, contrición, penitencia, absolución, reconciliación)
 6. Catequesis sobre las Penitencias Apropriadas

Prioridad 2 –Acoger a Cristo en toda familia, parroquia y ministerio

Objetivo 2: Desarrollar un procesos para medir la efectividad de la educación religiosa en nuestras Escuelas Católicas y las escuelas de religión parroquiales

Recurso arquidiocesano principal: Oficina de Educación Religiosa y Oficina de Escuelas Católicas

- La Oficina de Educación Religiosa y la Oficina de Escuelas Católicas proveerán a todas las Escuelas Católicas y las escuelas de religión parroquiales con un instrumento aprobado por el arzobispo para medir la efectividad del programa. –para agosto del 2017

Prioridad 3: Ministerio de Familias, Jóvenes y Jóvenes Adultos

Objetivo 1: Incrementar el numero de parroquias atendidas por directores religiosos cualificados y compensados, ministros de jóvenes, y ministros de vida familiar.

Recurso arquidiocesano principal: Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO, Oficina de Educación Religiosa, y Apostolado de Vida Familiar

- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO (por sus siglas en ingles) ofrecerá un seminario de “porque un ministerio de jóvenes” en cada deanato para el clero y laicos, incluyendo las razones de tener un ministerio de jóvenes, los beneficios de tener un ministro de jóvenes, y el entrenamiento y ayuda ofrecida por la arquidiócesis a las parroquias. –durante el otoño del 2016 y la primavera del 2017
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO establecerá y ofrecerá un programa de pasantía para ministros de jóvenes a las parroquias y/o conjunto de parroquias a través del cual los candidatos cualificados vivirán en comunidad con un cuarto y un pizarrón financiado por las becas obtenidas de la arquidiócesis, y un estipendio subsidiado por la parroquia, con el interno trabajando por un mínimo de doce meses bajo la supervisión del personal arquidiocesano y otros ministros de jóvenes experimentados. Esto puede tener el beneficio de ayudar a las parroquias a crear una posición de bajo costo al principio, formar ministros de jóvenes profesionales, proveer discernimiento vocacional, y construir una capacidad en toda la arquidiócesis. –para otoño del 2017
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO continuará y re-enfatizará los cursos de certificación para los ministros de jóvenes ya ofrecidos. –continuamente
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO buscará la colaboración de los ministros de jóvenes parroquiales para expandir las reuniones de apoyo regional como una manera de reducir el agotamiento y la renuncia. –para febrero del 2017
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO creará y ofrecerá un programa de orientación/compañerismo para los ministros de jóvenes parroquiales, donde nuevos ministros de jóvenes se juntarán con una persona experimentada y exitosa de otra parroquia, con un enfoque intencional de crecimiento profesional y de mejores practicas. –para abril del 2017
- La Oficina de Educación Religiosa reintroducirá y ofrecerá, con publicidad renovada, cursos de certificación para catequistas todo el año y alrededor de la arquidiócesis. –continuamente

- La Oficina de Educación Religiosa reintroducirá y ofrecerá, con publicidad renovada, oportunidades con descuento para obtener un diploma del Seminario de Notre Dame y de las Universidades Católicas locales. – continuamente
- El Apostolado de Vida Familiar ofrecerá información impresa sobre el “rol de un coordinador de vida familiar” para el clero y en las reuniones del deanato. – para enero del 2017
- El Apostolado de Vida Familiar ofrecerá formación de ayuda recolectadas por el deanato para los coordinadores parroquiales de vida familiar. – para enero del 2017
- La Fundación Católica ofrecerá un programa de mayordomía para el uso de aquellas parroquias que se enfocan en financiar uno o mas de estas posiciones (ministros de jóvenes, líderes catedráticos parroquiales, coordinadores de vida familiar) como parte del personal parroquial. – para enero del 2017

Prioridad 3: Ministerio de Familias, Jóvenes y Jóvenes Adultos

Objetivo 2: Incrementar el numero de jóvenes adultos y de adultos solteros comprometidos en la vida de la Iglesia a nivel parroquial y del deanato.

Recurso arquidiocesano principal: Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO

- Se recomienda a los párrocos que consideren designar al menos a un joven adulto al Consejo Pastoral y al Consejo de Finanzas de la parroquia. –para mayo del 2017
- Se recomienda a las parroquias que inviten a jóvenes adultos a servir como mentores del ministerio de jóvenes y como catequistas para el PSR/CCD y para la preparación inmediata de la Confirmación. –para octubre del 2016
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO continuará facilitando el uso del programa “Newman Connection” a través del cual la oficina colecta opciones de institutos para graduar estudiantes de escuelas preparatorias y distribuir los mismos a los ministerios Católicos de los campus universitarios. –continuamente
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO continuará y mejorara la relación entre la arquidiócesis y las áreas universitarias. –continuamente
- La Oficina de Comunicaciones, el Clarion Herald, y la Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO van a colaborar para incrementar la frecuencia y la profundidad de cobertura de las actividades de jóvenes adultos en la arquidiócesis. –para noviembre del 2016
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO va a expandir el programa de “Cristo en la Ciudad” a otras áreas de la arquidiócesis. –para la primavera del 2017
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO va a patrocinar sesiones auditivas para los jóvenes adultos en varias áreas de la arquidiócesis para identificar mejor sus necesidades y como las parroquias pueden responder a ellas. –noviembre del 2016 a abril del 2017
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO ofrecerá visitar cada reunión del deanato para discutir el propósito y las metas del ministerio de jóvenes adultos. –octubre del 2016 a mayo del 2017
 - Proporcionar los asuntos mas importantes del “USCCB Sons & Daughters of the Light”
 - Proporcionar el resume sobre el ministerio de jóvenes adultos

- Invitar al clero a identificar a 2-3 jóvenes adultos de sus parroquias quienes tal vez hayan expresado interés en el ministerio de jóvenes adultos o demostrado tener potencial de liderazgo.
 - Invitar al clero a discutir la mejor forma de distribuir la información: cada parroquia por separado, multi-parroquial, o a nivel del deanato.
 - Se le dará un resumen escrito de la información también al clero.
- La Oficina del Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos/CYO ofrecerá entrenamiento al ministerio de jóvenes adultos en todos los deanatos para feligreses interesados y líderes parroquiales. —dos entrenamientos por mes durante el año académico del 2016 al 2017
 - Resumen del ministerio de jóvenes adultos, entendimiento de desafíos, principios del liderazgo del ministerio de jóvenes adultos, ministerio básico que una parroquia puede ofrecer, nivel de metas medibles, planificación.
 - Oportunidades de conectar a los jóvenes adultos de las áreas parroquiales para que puedan proporcionar ideas sobre sus preferencias en cuanto a la distribución del ministerio: cada parroquia por separado, multi-parroquial, o a nivel del deanato para así servir mejor a los jóvenes adultos de aquella área.
- Se recomienda a cada deanato que establezca un ministerio de jóvenes adultos dentro del área, ya sea a lo largo del deanato y/o por lo menos en algunas parroquias dentro del mismo deanato. —para octubre del 2017

Prioridad 3: Ministerio de Familias, Jóvenes y Jóvenes Adultos

Objetivo 3: Fortalecer y apoyar a las parejas a lo largo de todas las etapas del matrimonio ofreciendo tutoría, enriquecimiento matrimonial, y consejería matrimonial y familiar.

Recurso arquidiocesano principal: Apostolado de Vida Familiar

- Se le recomienda a cada párroco que escoja a una pareja o a individuos casados para servir como coordinador parroquial de matrimonio y vida familiar. –para noviembre del 2016
- El Apostolado de Vida Familiar proveerá , en cada deanato, sesiones de formación inicial y un recurso manual para los coordinadores parroquiales de vida familiar. –para noviembre del 2016 y continuamente
- Se recomienda a los Coordinadores Parroquiales de Vida Familiar que proporcionen liderazgo y ayuda a los siguientes esfuerzos parroquiales:

Preparación Matrimonial:

- Trabajar junto con el párroco, el clero y el personal de la parroquia para ayudar a implementar la estructura parroquial de preparación matrimonial escogida.
- Coordinar a las parejas tutoras: su entrenamiento en el programa escogido (a través del Apostolado de Vida Familiar), programando y continuando con su formación (ofrecido por el Apostolado de Vida Familiar).

Enriquecimiento Matrimonial

- Para las diferentes etapas del matrimonio
 - Espiritualidad
 - Comunicación
 - Crianza
 - Mentores y grupos pequeños
 - Cuidado pastoral y participación con los divorciados y separados y sus hijos
 - Educación y ayuda para anulaciones
 - Asistir a las madres solteras en su vocación
 - Anunciar los servicios disponibles para todos aquellos batallando con la infertilidad
 - Incrementar el anuncio y el conocimiento de los servicios de adopción
 - Ministerio a los solteros
- La arquidiócesis va a continuar con la implementación de la ley sobre la preparación del matrimonio. –continuamente

- El Apostolado de Vida Familiar va a ofrecer un taller sobre la exhortación del Papa Francisco, *Amoris Laetitia*, llevado a cabo en varias localidades alrededor de la arquidiócesis. – en septiembre/octubre del 2016
- El Apostolado de Vida Familiar va a proporcionar un departamento de oradores sobre vida familiar que pueden ser utilizados por las parroquias y por las Escuelas Parroquiales de Religión. – para diciembre del 2016

Prioridad 3 – Ministerio de Familias, Jóvenes y Jóvenes Adultos

Objetivo 4: Acudir con compasión a los divorciados y los hijos de divorciados que se sienten aislados de la Iglesia.

Recurso arquidiocesano principal: Apostolado de Vida Familiar

- Cada parroquia se asegurará que el coordinador de matrimonios y de vida familiar entienda la situación de los divorciados y pueda incluir esa perspectiva en su plan de acudir a esas personas. – para diciembre del 2016
- El Apostolado de Vida Familiar, con la ayuda del Tribunal Metropolitano, va a incluir la formación en cuanto a la validez del matrimonio, el proceso de anulación y el impacto que tiene el divorcio en la formación de los coordinadores parroquiales de vida familiar. – desde noviembre del 2016 hasta mayo del 2017 y anualmente después
- El Apostolado de Vida Familiar, en colaboración con la Oficina de Escuelas Católicas, Educación Religiosa, Ministerio Juvenil y Consejería Legal, ofrecerán a todos los principales, consejeros en las escuelas, ministros que trabajan con las escuelas, ministros de jóvenes y líderes catequistas de las escuelas parroquiales, formación en la enseñanza Católica sobre el divorcio, cuidado pastoral de los niños y padres pasando por un divorcio y las responsabilidades en cuanto a los arreglos de custodia de niños. – para mayo del 2017
- El Apostolado de Vida Familiar, en colaboración con el Comité de Educación Continua de los Sacerdotes y la Oficina del Diaconado Permanente, ofrecerán oportunidades de educación continua para repasar la enseñanza Católica en cuanto al divorcio y al cuidado pastoral de los divorciados. – para diciembre del 2017.
- Se motivará al clero que, a través de sus homilias y otras intervenciones, inviten e incluyan a los divorciados en la vida parroquial. – para el Adviento del 2016 y en cada año subsiguientes

- El Apostolado de Vida Familiar promoverá y expandirá el programa llamado *Beginning Experience*, especialmente la parte de este programa dedicada a los niños que están experimentando el divorcio de sus padres. – para marzo del 2017
- El Apostolado de Vida Familiar ofrecerá modelos y entrenamientos para las parroquias o decanatos basados en grupos de apoyo para los divorciados, similares al Programa Naín para los viudos y viudas. – para diciembre del 2017
- Se motivará a las parroquias a intencionalmente incluir y reconocer la diversidad de la estructura familiar incluyendo a los divorciados, los viudos, los que están unidos y situaciones donde son los abuelos que crían a los niños, en sus celebraciones de días de familia. – para septiembre del 2017 y anualmente después
- Se motivará a las parroquias, escuelas y otras instituciones sirviendo a los niños y a los jóvenes que sean sensibles al momento de planificar sus programas para que sean incluidos todos los que viven en estructuras familiares diversas. – para diciembre del 2016 y en años subsiguientes
- Se motivará a los programas de consejería en las escuelas a ofrecer ayuda durante cada año escolar a los estudiantes que han experimentado o estén experimentando el divorcio de sus padres. – para el año escolar 2017-2018
- Con la ayuda de la Oficina de Educación Religiosa, a los líderes catequéticos de la parroquia en cada decanato se les motivará a colaborar y asegurarse que los estudiantes matriculados en la Escuela Parroquial de Religión puedan ser asistidos si están en situaciones de custodia compartida que puedan dificultar la participación de éstos en el programa de catequesis. – para el otoño del 2017
- El Tribunal Metropolitano, en colaboración con el Apostolado de Vida Familiar, va a reclutar y entrenar procuradores adicionales que puedan asistir a las personas divorciadas escribiendo la petición para la declaración de nulidad. – para diciembre del 2017
- El Tribunal Metropolitano, en colaboración con el Apostolado de Vida Familiar, publicará información para ponerse en cada parroquia, escuela e institución que explique el proceso de anulación , incluyendo los más recientes cambios al proceso. – para diciembre del 2016

Prioridad 4: Preparar Líderes Servidores para la Iglesia

Objetivo 1: Alimentar dentro de la familia una consciencia del llamado de Dios a la santidad y la necesidad de poner nuestros talentos al servicio de la comunidad.

Recurso arquidiocesano principal: Director de Mayordomía de la Fundación Católica y el Apostolado de Vida Familiar

- La Fundación Católica ofrecerá coordinar la herramienta llamada “*StrengthsFinder*” en las reuniones del clero de cada decanato para que el clero pueda proveer retroalimentación en cuanto a la experiencia. El propósito de esta herramienta es identificar los dones de cada persona en el contexto de la fe, espiritualidad y vida parroquial. – la primavera del 2017
- La Fundación Católica ofrecerá un entrenamiento al clero en cada decanato en cuanto a la herramienta de descubrir los talentos de feligreses llamado “*StrengthsFinder*”. – el otoño del 2017/primavera del 2018
- La Fundación Católica invitará a los líderes parroquiales, incluyendo al clero, el personal de la parroquia, miembros del consejo pastoral y los administradores de la escuela a participar en el decanato en el proceso de descubrir talentos. – el otoño del 2018
- Se motivará a las parroquias y decanatos a ofrecer anualmente el proceso de buscar talentos a todos los feligreses interesados. – comenzando en el otoño del 2018 y continuamente
- La Fundación Católica organizará un taller sobre “el arte de la invitación” para el clero en uno de los decanatos y obtendrá retroalimentación, y luego ofrecerá el taller ampliamente a todo el clero. – para la primavera del 2018
- Se motivará a los líderes parroquiales a hacer visitas a hogares, reuniones o recepciones para desarrollar relaciones dentro de la comunidad parroquial. – comenzando el otoño del 2017
- El Apostolado de Vida Familiar establecerá un grupo de conferencistas que se especialicen en ayudar a los padres aplicar los ideales y la identidad Católica a su vida familiar. – para noviembre del 2016
- Se motivará a cada parroquia y escuela a tener una oportunidad anual, como por ejemplo un retiro, día de reflexión o taller, para los padres poder reflexionar en la santidad y el servicio dentro de la familia. – para la primavera del 2018

- Con sugerencias del Apostolado de Vida Familiar, cada parroquia será motivada a darle seguimiento a los padres de los niños que se bautizan en la parroquia después del bautismo. – comenzando en la primavera del 2017
- El clero será motivado, a través de sus homilías, boletines parroquiales, medios sociales y otros medios, a promover frecuentemente en sus feligreses una participación más activa para mejorar la vida parroquial. – continuamente
- Se motivará a cada parroquia a tener eventos anuales para promover los servicios de la parroquia y los ministerios, e invitar a los feligreses a involucrarse en los mismos. – para la primavera del 2017
- El Apostolado de Vida Familiar ofrecerá la “Caja de Herramientas para la Santidad” para las familias, utilizando los recursos del Año de la Familia y la Fe. – para mayo del 2017
- El clero y las parejas casadas que preparan a las parejas de novios para el matrimonio motivarán a la pareja a considerar como se pueden involucrar en los servicios y ministerios de la parroquia. – continuamente

Prioridad 4: Preparar Líderes Servidores para la Iglesia

Objetivo 2: Identificar anualmente uno o dos líderes laicos en cada parroquia y apoyar su formación como líderes servidores para la Iglesia.

Recurso arquidiocesano principal: El Instituto para Ministerios Laicos Eclesiales en el Seminario de Notre Dame

- La Arquidiócesis va a establecer un comité, dirigido por el Instituto para Ministerios Laicos Eclesiales del Seminario Notre Dame, para la formación de líderes laicos y así mantener el impulso, coordinar los recursos y promover la colaboración con representantes del Instituto de Ministerios de Loyola, el Instituto de Estudios para Católicos Negros de la Universidad de Xavier, la Universidad de *Holy Cross* y la Oficina Arquidiocesana de Educación Religiosa. – para noviembre del 2016
- El Instituto para Ministerios Laicos Eclesiales proveerá oportunidades para educación continua para ministros laicos actuales. – para el otoño del 2017
- El Instituto para Ministerios Laicos Eclesiales creará un recurso para discernimiento y ofrecerá encuentros periódicos para que individuos puedan examinar y reflexionar en el llamado a ministerios eclesiales y al liderazgo. – para septiembre del 2016
- La Arquidiócesis creará y promoverá oportunidades para la educación del clero sobre el ministerio laico eclesial, y sobre la diferencia entre el ministerio y el servicio en la vida parroquial. – para diciembre del 2016
- La Fundación Católica trabajará para identificar y obtener fondos para becas por necesidad para los laicos en lo que respecta la formación de líderes. – para mayo del 2017
- La Arquidiócesis hará un llamado anual en la fiesta del Bautismo del Señor en enero (carta del Arzobispo, charla desde el pulpito, oración de los fieles, *Clarion Herald*, etc.) para que las parroquias identifiquen uno o dos líderes potenciales anualmente. – desarrollar materiales en octubre del 2016; publicar en noviembre-diciembre del 2016 para lanzar en enero del 2017 y anualmente en años subsiguientes
- Se motivará a las parroquias a identificar candidatos para Ministerios Laicos Eclesiales. – continuamente

Prioridad 4: Preparar Líderes Servidores para la Iglesia

Objetivo 3: Identificar uno o dos candidatos para el sacerdocio, el diaconado y la vida consagrada en cada parroquia anualmente y apoyar sus discernimientos

Objetivo 4: Incrementar candidatos de origen Africano-Americano, Hispano y Asiático-Pacífico al sacerdocio, al diaconado, y a la vida consagrada como también al ministerio eclesial laical

(Las estrategias de implementación para los objetivos 3 y 4 se han puesto juntos debido a la similitud en el trabajo para lograr ambos objetivos.)

Recurso arquidiocesano principal: La Oficina de Vocaciones

- Se motivará a cada párroco a nombrar un coordinador de vocaciones a quien se le va a ofrecer entrenamiento y se reunirá anualmente en la Oficina de Vocaciones. – para octubre del 2016
- El Arzobispo considerará asignar contactos vocacionales con las comunidades Africano-Americanas, Hispanas, y Asiáticos-Pacífico (especialmente la comunidad vietnamita) para poder hacer mejores esfuerzos en esas comunidades. – para diciembre del 2016
- El Arzobispo, la Oficina de Vocaciones y la Oficina de los Religiosos consultarán para clarificar las responsabilidades en cuanto a promover las vocaciones a la vida consagrada (hermanos y hermanas religiosos.) – para diciembre del 2016
- La Arquidiócesis va a mantener y aumentar la promoción de la Casa de Discernimiento *Magnificat*. – en estos momentos y continuamente
- Las escuelas Católicas y las Escuelas Parroquiales de Religión ofrecerán sesiones vocacionales para los padres, especialmente en reuniones ya existentes. – disponibles desde enero del 2017 y el resto del año
- La Oficina de Vocaciones, la Oficina de Escuelas Católicas y la Oficina Juvenil y de Jóvenes Adultos renovarán públicamente los esfuerzos para promover los fines de semana del Seminario de San José, “Ven y Verás” a través de las escuelas Católicas y del ministerio juvenil de las parroquias. – otoño del 2016 y continuamente
- La Oficina de Vocaciones establecerá grupos de apoyo para los padres de los muchachos y muchachas que estén discerniendo una vocación y también para los que les gustaría que sus hijos estuviesen abiertos a una vocación, promoviendo estos grupos a través de las parroquias y escuelas Católicas. – para enero del 2017

- La Oficina de Vocaciones, en colaboración con la Oficina de Comunicaciones, creará y promoverá videos de testimonios de sacerdotes, seminaristas y religiosos sobre sus vocaciones para los medios sociales, y testimonios de los padres de los mismos también. – para febrero del 2017
- La Oficina de Vocaciones, en colaboración con la Oficina de Comunicaciones, creará y promoverá un anuncio anual de servicio público, conectado con el Domingo de Vocaciones, para motivar a los padres a hablarle a sus hijos acerca de las vocaciones. – para abril del 2017 y anualmente después de eso
- La Oficina de Vocaciones trabajará para establecer el programa de “Ven y Verás” en el Seminario de Notre Dame, similar al ofrecido por el Seminario de San José. – para la primavera del 2017
- Se motivará a los Coordinadores Parroquiales de Vocaciones a someter uno o dos nombres cada abril durante la Misa de Vocaciones Arquidiocesana; la Oficina de Vocaciones facilitará el seguimiento con estos individuos identificados. – para abril del 2017 y anualmente después de eso
- La Oficina de Vocaciones aumentará la colaboración con los Clubs Serra, los Caballeros de San Pedro Claver, los Caballeros de Colón, los Marianos, y la Fundación Católica en promover vocaciones. – continuamente
- El Arzobispo, en colaboración con la Oficina del Diaconado Permanente, discernirá la necesidad de una nueva clase de diáconos permanentes, con consideración de los retos relacionados con la oferta y la demanda para el servicio diaconal entre las parroquias, y una revisión del currículo de estudios. – otoño del 2016

Prioridad 5: Ser Voz y Testigo para la Enseñanza Social Católica

Objetivo 1: Facilitar que todas las parroquias, escuelas Católicas, Escuelas Parroquiales de Religión y los ministerios de la Arquidiócesis entren en un diálogo formal para discutir el problema del racismo en la Arquidiócesis.

Recurso arquidiocesano principal: La Oficina Armonía Racial y el Obispo Cheri

- El diálogo, las oportunidades de formación y recursos deben reconocer la realidad de que la Arquidiócesis de New Orleans es una comunidad multi-cultural, la cual incluye a los Áfrico-Americanos, Filipinos, Hispanos, Coreanos, Vietnamitas y otras culturas. – para noviembre del 2016
- El Vicario General, la Oficina de Armonía Racial, la Oficina de Ministerios Católicos para los Negros, el Apostolado Hispano y las Caridades Católicas en su Oficina de Justicia y Paz ofrecerán a los feligreses envueltos en ministerio de justicia social una formación en cuanto a los temas del racismo, competencias inter-culturales y tópicos relacionados, y sugerirán acciones para facilitar conversaciones y actividades para efectuar cambios sistémicos. – durante el 2016-2017 y anualmente en años subsiguientes
- El Vicario General ofrecerá una convocación sobre el racismo para todo el personal diocesano y parroquial. – la primavera del 2017
- La Oficina de Jóvenes y Jóvenes Adultos ofrecerá reuniones de la juventud para que puedan dialogar sobre el racismo. – el otoño del 2017
- La Arquidiócesis ofrecerá talleres para el clero para hablar sobre el racismo con los recursos del Padre Brian Massingale y el Obispo Edward Braxton. – para septiembre del 2017
- La Oficina de Escuelas Católicas explorará tener una convocación sobre el racismo para toda la facultad de escuelas Católicas. – durante el año académico 2017-2018
- La Oficina de Educación Religiosa explorará la posibilidad de tener el tópico del racismo como parte de la Conferencia de Formación en la Fe de la Costa del Golfo. – para enero del 2018
- La Oficina de Armonía Racial ofrecerá reuniones regionales de feligreses envueltos en los consejos pastorales y los ministerios de justicia social para promover el diálogo sobre el racismo. – para febrero y marzo del 2018

- Se motivará a cada parroquia a que tengan una acción que pueda ser medida en cuanto a como considerar el racismo localmente después que los líderes del consejo pastoral y el clero hayan participado de la formación y el diálogo sobre el racismo. – para el otoño del 2018
- Se motivará a los seminaristas a leer las dos cartas pastorales del Obispo Braxton en cuanto al racismo en la Iglesia y la carta pastoral del Arzobispo Hughes titulada *Hechos a Imagen y Semejanza de Dios, Una Carta Pastoral sobre la Armonía Racial*. – para el año académico del 2017-2018
- La Oficina de Armonía Racial visitará de nuevo las propuestas de la carta pastoral del Arzobispo Hughes *Hechos a Imagen y Semejanza de Dios, Una Carta Pastoral sobre la Armonía Racial*. – para la primavera del 2017
- La Oficina de Armonía Racial continuará las Caminatas Mensuales para la Paz. – continuamente
- La Oficina de Educación Religiosa ofrecerá un curso sobre el racismo “¿Quién es mi Prójimo?” como parte de la certificación para ser catequista. – disponible desde la primavera del 2017
- La Oficina de Armonía Racial continuará ofreciendo los talleres sobre Sobriedad Racial y discusiones sobre *Hechos a Imagen y Semejanza de Dios, Una Carta Pastoral sobre la Armonía Racial* a grupos parroquiales, facultades de escuelas y otros grupos interesados. – continuamente

Prioridad 5: Ser Voz y Testigo para la Enseñanza Social Católica

Objetivo 2: Asegurar que la Arquidiócesis sea voz y testigo en defender la dignidad de la vida humana a través de la educación y la defensa de los temas relacionados a la vida.

Recurso arquidiocesano principal: La Oficina de Respeto a la Vida

- Se motivará a cada parroquia a tener un coordinador de respeto a la vida que pueda conectar los recursos de defensa y educación entre la Arquidiócesis y la comunidad parroquial local; Esta persona idealmente debería ser incluida con otros, envueltos en el ministerio de justicia social de la parroquia. – para noviembre del 2016
- La Oficina de Respeto a la Vida continuará mandando los boletines electrónicos y alertas de acción a los coordinadores del respeto a la vida con temas de educación, eventos, alertas, etc. – continuamente
- La Oficina de Respeto a la Vida continuará proveyendo los artículos publicados mensualmente en el Oráculo para uso en el boletín parroquial. – continuamente
- La Oficina de Respeto a la Vida continuará expandiendo los recursos en la página de respeto a la vida en la página web de la Arquidiócesis. – continuamente
- La Oficina de Respeto a la Vida creará un manual de recursos para todas las parroquias, escuelas, e instituciones con tópicos promovidos por la Conferencia de Obispos, incluyendo la sección catequética “qué dice la Iglesia,” sugerencias prácticas para personas y parroquias para involucrarse activamente en los esfuerzos pro-vida, y programas locales y recursos. – para octubre del 2016
- Usando la lista de temas de la Conferencia de Obispos, hacer énfasis cada mes en uno de ellos con artículos especiales, actividades, sesiones de estudio, recursos homiléticos, y otras iniciativas para uso en las parroquias, escuelas e instituciones. – comenzando en enero del 2016 y en años subsiguientes

| | |
|-----------|--|
| enero – | aborto |
| febrero – | tráfico humano |
| marzo - | minusválidos |
| abril – | infertilidad y fertilidad |
| mayo – | sanación después de un aborto |
| junio – | fin de la vida, suicidio asistido, eutanasia |

| | |
|--------------|---|
| julio – | protección de la consciencia |
| agosto – | pena de muerte y misericordia para los presos |
| septiembre – | células madres y clonación humana |
| octubre – | respeto a la vida (tema determinado todos los años por los obispos) |
| noviembre – | adopción |
| diciembre – | violencia y paz en la tierra |

- En colaboración con la Asociación Médica Católica, la Oficina de Respeto de la Vida ayudará a unificar y fortalecer una asociación general de los proveedores de salud Católicos incluyendo a doctores(as), enfermeros(as), y trabajadores de salud y ofrecer oportunidades frecuentes de educación pro-vida a través de ese grupo. – para diciembre del 2016
- La Oficina de Respeto de la Vida, en colaboración con la Asociación Médica Católica y los ministerios universitarios, ofrecerán formación frecuente sobre el respeto a la vida cada semestre a los estudiantes médicos y de cuidado de salud a través de una asociación de estudiantes Católicos abierta a todos los estudiantes de medicina y de cuidado de salud en el área, incluyendo la Escuela de Medicina de L.S.U., la Escuela de Medicina de Tulane, la Escuela de Enfermería de Delgado, etc. – para diciembre del 2016
- El Ministerio de Hospitalidad Arquidiocesano promoverá más acceso a capellanes Católicos a todos los hospitales no-Católicos y los asilos de ancianos de la Arquidiócesis. – para el otoño del 2017
- El Ministerio de Hospitalidad Arquidiocesano, en colaboración con la Oficina de Respeto a la Vida, ofrecerán educación sobre la enseñanza Católica al final de la vida a todos los capellanes de hospitales, hospicios, y asilos de ancianos de la Arquidiócesis. – para mayo del 2017
- *Christopher Homes* y el *Chateau de Notre Dame*, en colaboración con la Oficina de Respeto a la Vida, ofrecerán y establecerán grupos y ministerios pro-vida en sus facilidades. – para mayo del 2017
- El Arzobispo y la Oficina de Comunicaciones continuarán la promoción de los documentos de la Conferencia Episcopal titulado “Ciudadanía Fiel” y las normas de la Arquidiócesis en cuanto a las actividades políticas durante las temporadas de elecciones. – continuamente

- La Oficina de Comunicaciones y de Respeto a la Vida continuarán esfuerzos de relaciones públicas a través de los medios seculares para poder educar a un mayor número de personas en cuanto a los temas pro-vida. – continuamente
- La Oficina de Planificación Pastoral y Ministerios re-establecerá la Comisión de Personas Minusválidas y ofrecerán orientación y educación a través de las parroquias, escuelas e instituciones. – para diciembre del 2016
- La Oficina de Educación Religiosa ofrecerá asistencia al clero y a catequistas de cómo adaptar los programas catequéticos y sacramentales para minusválidos. – para mayo del 2017 y continuamente
- La Oficina de Escuelas Católicas continuará ayudando a las escuelas a mejorar sus programas de ayuda a los minusválidos. – continuamente
- La Arquidiócesis continuará publicando y apoyando los esfuerzos del *Woman's New Life Center*, el *Gianna Center*, los Centros de Embarazo ACCESS, y la Clínica de Maternidad *St. Vincent*. – continuamente
- La Oficina de Respeto a la Vida continuará sus esfuerzos educacionales, de consejería y de oración en cuanto a la Clínica de *Planned Parenthood* en la Avenida Claiborne. – continuamente
- El Arzobispo continuará su acercamiento al gobernador, la delegación a la legislatura, y los líderes de la ciudad para promover la enseñanza de la Iglesia sobre la dignidad humana y el respeto a la vida. – continuamente
- La Arquidiócesis continuará colaborando con el *New Orleans Right to Life* y el *Louisiana Right to Life*, incluyendo el apoyo a los 40 Días por la Vida, la Marcha Pro-Vida de Luisiana, y la Marcha Pro-Vida en Washington D.C. – continuamente

Prioridad 5: Ser Voz y Testigo para la Enseñanza Social Católica

Objetivo 3: Establecer en todas las parroquias un ministerio organizado para los pobres entre nosotros y considerar otros problemas de justicia social.

Recurso arquidiocesano principal: La Oficina de Caridades Católicas de Justicia y Paz

- Se les motivará a los párrocos a identificar y nombrar coordinadores para un ministerio de justicia social en la parroquia. – para noviembre del 2016
- Se motivará a las parroquias a crear sistemas representativos para las organizaciones de justicia social existentes en la comunidad, por ejemplo la Conferencia de San Vicente de Paúl, el Coordinador de Respeto a la Vida, etc. – continuamente
- La Oficina de Caridades Católicas de Justicia y Paz creará un recurso manual y página web para las parroquias que mencione las agencias y programas disponibles por tópicos y necesidad en relación a la pobreza, incluyendo una explicación de lo que hace cada programa. – para octubre del 2016
- Usando las comunidades de la Conferencia Episcopal llamadas *Salt and Light* como modelo, la Oficina de Caridades Católicas de Justicia y Paz ofrecerá entrenamiento en diferentes fechas y en una variedad de locales alrededor de la Arquidiócesis para los feligreses envueltos en trabajo de justicia social. – durante el año académico del 2016-2017 y anualmente en años subsiguientes
- Estos entrenamientos ayudarán a las parroquias a:
 - Proveer un modelo para apoyar a los pobres con servicios locales y otros recursos donde se pueda referir a los necesitados
 - Promover el uso de los programas de Caridades Católicas incluyendo consejería en casos de corte, servicios de consejería, *Cornerstone Builders*, *Isaias 43*, *Family Promise*, *Cornerstone Kids*, *Food for Families/Food for Seniors*, *Stepping Stones*, *JustFaith*
 - Promover el uso del *Second Harvest Food Bank* incluyendo la línea de emergencia *1-800-help-line*, el apuntarse en el *Supplemental Nutrition Assistance Program*, *mobile pantries*, *school pantries*, *backpack program*, *after-school meals*, *summer feeding meals*, educación de nutrición, ferias de salud, y campañas de comida
 - Responder a alertas de acción por la Conferencia de Obispos Católicos de Luisiana, la Conferencia Episcopal Nacional, y *PovertyUSA*
 - Promover recursos como la Sociedad de San Vicente de Paúl y otras iniciativas similares
 - Promover la solidaridad global, especialmente *Catholic Relief Services* y la Propagación de la Fe

- Establecer un capítulo local de la Asociación Nacional de Trabajadores Sociales Católicos
- Identificar trabajadores sociales que vivan en la parroquia que pudieran ser invitados a participar en estos esfuerzos

Prioridad 5: Ser Voz y Testigo para la Enseñanza Social Católica

Objetivo 4: Usar la vox profetica de la arquidiócesis en las áreas de justicia criminal, reforma de inmigración y trafico humano

Recurso arquidiocesano principal: La Oficina de Caridades Católicas de Justicia y Paz

- La Oficina de Caridades Católicas de Justicia y Paz ofrecerá un entrenamiento de seguimiento a las parroquias o grupo de parroquias sobre temas/módulos adicionales de justicia social anualmente en múltiples localidades. -comenzando en el 2017 y en cada año subsecuente
- La arquidiócesis buscará hacer lo siguiente – continuamente
 - Responder a las alertas de acción de la Conferencia de Obispos Católicos de Louisiana y el USCCB sobre temas de reforma de justicia social , reforma de inmigración y el trafico humano.
 - Promover y ayudar a los Ministerios Arquidiocesanos en la Prisión
 - Abogar por la legislación del “banning the box” y el “second chance”
 - La arquidiócesis, como un empleador, hará “ban the box” de las aplicación para empleo
 - Abogar por la reforma de sentencia, la restauración de los derechos a votar y abolición de la pena de muerte
 - Colaborar con el simposio de “Black Lives Matter” de la Universidad Xavier
 - Promover y participar en el Simposio anual sobre el Cambio Sistemático
 - Ayudar a reingresar al Proyecto de St. Vicente de Paul
 - Continuar el trabajo del Comité Arquidiocesano de Trafico Humano y su colaboración con el Grupo de Trafico Humano de New Orleans
 - La Oficina de Respeto a la Vida desarrollará un departamento de oradores para la educación sobre el trafico humano y la promocionará a todas las parroquias, escuelas e instituciones
 - Proporcionar entrenamiento a las agencias arquidiocesanas sobre las señales y las reacciones de las victimas de trafico humano, incluyendo los Servicios Católicos de Consejería, administradores de casos de Caridades Católicas, Ministerio en la Prisión, centros de atención de la salud de las Hermanas de la Caridad, Woman’s New Life Center, Gianna Center, coordinadores de la seguridad del medio ambiente de las parroquias/escuelas, etc.

- Establecer “equipos de ministerio en las calles” entrenados para hacer labor comunitaria entre las personas que no tienen hogar, los trabajadores de entretenimiento para adultos y otros grupos vulnerables
- Crear conciencia sobre el trafico humano con la industria turística/hospitalaria y colaborar con el Instituto de Investigación Social Jesuita de la Universidad de Loyola sobre migración y las iniciativas de reformas de inmigración.
- Continuar los programas, servicios, y actividades comunitarias de los Servicios de Inmigración de Caridades Católicas y el Apostolado Hispano.